

CAWI

Spørreskjema

Undersøkelses navn

Arbeidslivsbarometeret 2014 for AFI

Kunde

ARBEIDSFORSKNINGSINSTITUTTET AS



Konsulent

Roar Hind

Skjemaet er skrevet i henhold til TNS Gallup kvalitetsrutiner

kontrollert av



TNS firma	TNS Gallup
Tracker undersøkelse	
Undersøkelses navn	Arbeidslivsbarometeret 2014 for AFI
Versjon	1
Konsulent	Roar Hind
Kontaktperson	Roar Hind Avd. Leder +47 48044130 Roar.Hind@tns-gallup.no
Panel	
Lengde på intervju	25
Utvalgsstørrelse	gross: 0 net: 3300
Utvalgsbeskrivelse	HOVEDUTVALG: Vi skal ha 3000 intervju. EKSTRAUTVALG: Vi skal i tillegg ha 300 intervju med personer som trekkes i bransjen: bank/finans/forsikring.
Kvotering	Målgruppen for undersøkelsen er persoer i inntektsgivende arbeid, heltid og deltid
Hvis flere land, oppgi landene	
Hvis flere målgrupper	
Check-in site	http://www.tns-gallup.no
Kommentarer	

Q1 : Q00 : Oppfølging til bransjevariabelen

Single coded

Hva er din utdanning/yrkestittel?

- 1 Lege
- 2 Medisinstudent
- 3 Sykepleier
- 4 Psykolog
- 5 Farmasøyt
- 6 Pleiemedhjelper
- 7 Barnepleier
- 8 Fysioterapeut
- 9 Ergoterapeut
- 10 Hjelpepleier
- 11 Helsefagarbeider
- 12 Bioingeniør
- 13 Radiograf
- 14 Annen helsefaglig utdanning/yrkestittel
- 15 Merkantil/administrativ/teknisk stilling

Q2 : Q0 :

Single coded

Er du for tiden...

Kun ett svar mulig

- 1 I arbeid mer enn 40 %
- 2 I arbeid mindre enn 40 %
- 3 Sykmeldt
- 4 I permisjon
- 5 Arbeidsledig
- 6 Under utdanning
- 7 Pensjonist
- 8 Uføretrygdet
- 9 Annet

ASK ONLY IF Q2 : Q0=1

Q3 : Q0a :

Single coded

Har du flere jobber/arbeidsgivere?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 3 Vet ikke

ASK ONLY IF Q2 : Q0=1

Q4 : Q0b :

Single coded

Er du:

- 1 Fast ansatt
- 2 Midlertidig ansatt

ASK ONLY IF Q2 : Q0=1

Q5 : Q0c :

Single coded

Er du:

- 1 I en ordinær stilling
- 2 Innleid via et vikarbyrå/bemanningselskap
- 3 Ekstrahjelp/tilkallingsvakt
- 4 I et vikariat
- 5 I et engasjement

Q6 : Q0d :

Numeric

Max 99

Hvor lenge har du vært i din nåværende jobb?

Oppgi antall år

Q7 : Q1 :

Single coded

Er du medlem av en fagforening?

- 1 Ja
- 2 Nei

ASK ONLY IF Q7 : Q1=1

Q8 : Q1b :

Single coded

Hva er den viktigste grunnen til at du er medlem av en fagforening?

ASK ONLY IF Q7 : Q1=2

Q9 : Q1a :

Single coded

Har du tidligere vært medlem av en fagforening?

- 1 Ja
- 2 Nei

ASK ONLY IF Q7 : Q1=1

Q10 : Q3 :

Single coded

Er fagforeningen tilsluttet en av følgende hovedorganisasjoner?

- 1 LO
- 2 YS
- 3 UNIO
- 4 Akademikerne
- 5 Ikke tilsluttet hovedorganisasjon
- 6 Vet ikke

ASK ONLY IF Q7 : Q1=2

Q11 : Q4 :

Single coded

Kunne det være aktuelt for deg å være medlem av en fagforening?

- 1 Ja, absolutt
- 2 Ja, kanskje
- 3 Nei, lite aktuelt
- 4 Vet ikke / ikke relevant

ASK ONLY IF Q11 : Q4=3

Q12 : Q5 :

Multi coded

Hvorfor ikke?

- 1 For dyrt
- 7 Prinsipiell motstander av fagorganisering
- 8 Oppnår samme lønns- og arbeidsvilkår uansett
- 2 Føler ikke at de ivaretar mine interesser
- 3 Redd for negative reaksjoner fra arbeidsgiver
- 4 Ikke fagforening på arbeidsplassen
- 5 Annet:
- 6 Vet ikke

**Open *Position fixed
*Exclusive *Position fixed*

Q13 : Q6 :

Single coded

Har du eller har du tidligere hatt tillitsverv i en fagforening?

- 1 Ja, har tillitsverv nå
- 2 Ja, har tidligere hatt tillitsverv
- 3 Nei

ASK ONLY IF Q13 : Q6=1,2

Q14 : Q6b :

Matrix

Hvor viktige var følgende faktorer for at du tok på deg tillitsvervet?

	Ikke viktig 1	2	3	4	Svært viktig 5	Vet ikke/ ikke aktuelt
Fagforeningsarbeid er interessant	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tillitsverv gir anseelse på arbeidsplassen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tillitsverv er karrierefremmende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tillitsverv er utviklende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tillitsverv gir kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ble oppfordret til å stille til valg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ingen andre ville	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Følte meg forpliktet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q15 : Q7a :**Matrix**

I hvilken grad er du enig i følgende påstander:

	Sterkt uenig	Uenig	Verken enig eller uenig	Enig	Sterkt enig	Vet ikke/ ikke aktuelt
Som tillitsvalgt blir jeg respektert av ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oppgaven som tillitsvalgt bringer meg ofte opp i vanskelige situasjoner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er vanskeligere å være tillitsvalgt nå enn for 5 år siden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q13 : Q6=3

Q16 : Q8 :**Single coded**

Kunne du tenke deg å påta deg et tillitsverv?

- 1 Ja, absolutt
- 2 Ja, kanskje
- 3 Nei, ikke aktuelt

ASK ONLY IF Q16 : Q8=3

Q17 : Q9 :**Multi coded**

Hvorfor ikke?

- 1 Tar for mye tid
- 2 Får ikke frikjøp/permisjon til å gjøre denne jobben
- 3 For mye ansvar
- 4 For mye konflikt
- 5 Er for vanskelig
- 6 Ikke interessert i fagforeningsarbeid
- 7 Arbeidsgiver er negativ
- 8 Det er negativt for min fremtidige karriere
- 9 Annet, vennligst spesifiser:
- 10 Vet ikke / ikke svar

*Open *Position fixed
*Exclusive *Position fixed

Q18 : Q10 :**Matrix**

I hvilken grad er du enig i følgende påstander:

	Sterkt uenig	Uenig	Verken enig eller uenig	Enig	Sterkt enig	Vet ikke/ ikke aktuelt
Fagforeninger er viktige for å oppnå en god lønnsutvikling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fagforeninger er viktige for å oppnå medbestemmelse på arbeidsplassen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fagforeninger er viktige for å oppnå en rettferdig inntektsfordeling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uten fagforeninger ville ansattes arbeidsforhold være mye verre enn de er	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fagforeninger er svært viktige for ansattes jobbsikkerhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fagforeninger har for mye makt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fagforeninger skaper konflikter på min arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fagforening(en) på min arbeidsplass er en konstruktiv bidragsyter til forbedringer på min arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fagforeninger er en bremsekloss i modernisering / omstilling på min arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fagforeninger er for tett koplet til politiske partier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q19 : Q12 :**Single coded**

Er dine lønns- og arbeidsvilkår helt eller delvis regulert av tariffavtale eller overenskomst, eller reguleres de kun gjennom private avtaler mellom deg og din arbeidsgiver?

- 1 Helt eller delvis regulert av tariffavtale/overenskomst
- 2 Kun privat avtale/kontrakt
- 3 Annet
- 4 Vet ikke/husker ikke

ASK ONLY IF Q19 : Q12=1,2,3

Q20 : Q13 :

Single coded

Min avlønning er basert på:

- 1 Utelukkende fastlønn
- 2 En kombinasjon av fastlønn og prestasjonsbasert lønn
- 3 Utelukkende prestasjonslønn/bonus
- 4 Vet ikke

ASK ONLY IF Q20 : Q13=2

Q21 : Q13a :

Numeric

Max 999

Hvor stor andel av din lønn er basert på bonus/prestasjon?

Vennligst oppgi prosent:

Q22 : Q13b :

Single coded

Hvilke av følgende tre påstander er mest dekkende for ditt syn?

- 1 Jeg ønsker at mine lønnstillegg i større grad skal bestemmes av mine prestasjoner
- 2 Jeg ønsker at mine lønnstillegg i større grad skal bestemmes av virksomhetens resultater
- 3 Jeg ønsker at mine lønnstillegg i liten grad skal bestemmes av resultater eller prestasjoner

Q23 : Q14 :

Single coded

Lønnsforhandlingene foregår på forskjellige nivåer. Nasjonale (sentrale) forhandlinger mellom arbeidslivets parter skal for eksempel ta hensyn til landets økonomi eller unngå at det oppstår store lønnsforskjeller, forhandlinger i den enkelte bedrift/virksomhet vil for eksempel lettere kunne ta hensyn til den enkelte bedrifts/virksomhets økonomi, mens lønnsfastsettelse gjennom individuelle samtaler og avtaler lettere tar hensyn til hver enkelts innsats og kvalifikasjoner. I ditt syn, bør lønnsforhandlinger i hovedsak foregå mellom...

Ett svar mulig

- 1 Fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner på nasjonalt (sentralt) nivå
- 2 Tillitsvalgte og ledelsen i den enkelte bedrift eller virksomhet
- 3 Den enkelte arbeidstaker og bedriften/virksomheten
- 4 Vet ikke

Q24 : Q15 :

Multi coded

I praksis foregår lønnsforhandlingene på flere nivåer, hvordan mener du forholdet mellom disse ideelt sett burde være? Vennligst oppgi hvor stor prosentandel av din lønn du mener bør forhandles på hvert nivå:

SUM = 100 prosent

- 1 Nasjonalt nivå *Open
- 2 Bedrifts-/virksomhetsnivå *Open
- 3 Individuelt nivå *Open

Q25 : Q16 :**Single coded**

Når det gjelder forhandlingene om lønn lokalt i din bedrift/virksomhet, hvilket av følgende syn er mest dekkende for deg?

Ett svar mulig

- 1 Jeg ønsker i størst mulig grad å forhandle lønn selv
 2 Jeg ønsker i størst mulig grad at fagforeninger forhandler lønn på mine vegne

Q26 : Q16a :**Single coded**

I hvilken grad synes du det burde være åpenhet om lønn på din arbeidsplass?

- 1 Full åpenhet om lønn
 2 Delvis åpenhet om lønn
 3 Ingen åpenhet om lønn
 4 Vet ikke / ikke aktuelt

Q27 : Q17 :**Matrix**

Nedenfor lister vi opp aktuelle oppgaver eller funksjoner for fagforeninger. Hvor høy prioritert synes du disse bør ha?

	Ingen prioritet	Lav prioritet	Noe prioritet	Høy prioritet	Topprioritet	Vet ikke
Forhandle lønn og arbeidsvilkår	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sikre medbestemmelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bidra til omstilling og utvikling av arbeidslivet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeide for bedre arbeidsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobbe for gode pensjonsordninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pådriver for å øke etter- og videreutdanningstilbudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tilby gode forsikringsordninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tilby andre medlemsfordeler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Være talerør i viktige samfunnsspørsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobbe for internasjonal solidaritet og bedre arbeidsforhold i andre land	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hindre sosial dumping (at utenlandske arbeidstakere som jobber i Norge får dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn norske arbeidstakere)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gi pensjonsrådgivning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q28 : Q18 :**Single coded**

Bør det bli større eller mindre inntektsforskjeller i samfunnet framover eller bør de være som nå?

- 1 Mindre inntektsforskjeller
- 2 Som nå
- 3 Større inntektsforskjeller
- 4 Vet ikke

Q29 : Q18b :**Numeric****Max 9999999**

Hva er din samlede personlig brutto årsinntekt?

Avrund til nærmeste 10.000

Q30 : Q21 :**Single coded**

Hva synes du om din egen lønn?

- 1 Jeg er svært fornøyd med min lønn
- 2 Jeg er rimelig fornøyd med min lønn
- 3 Jeg er verken fornøyd eller misfornøyd med min lønn
- 4 Jeg synes jeg burde tjent noe mer
- 5 Jeg synes jeg burde tjent vesentlig mer
- 6 Vet ikke

Q31 : Q22 :**Matrix**

Hvor viktig er følgende kjennetegn ved en jobb for deg?

	Ikke viktig i det hele tatt	Lite viktig	Verken viktig eller uviktig	Viktig	Svært viktig	Vet ikke/ ikke aktuelt
En sikker jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Høy inntekt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En interessant jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En jobb som er samfunnsnyttig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En jobb med fleksibel arbeidstid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En jobb der man kan bruke og videreutvikle sin kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q32 : Q23 :**Matrix**

I hvilken grad passer følgende beskrivelser på din jobbsituasjon?

	Sterkt uenig	Uenig	Verken enig eller uenig	Enig	Sterkt enig	Vet ikke/ ikke aktuelt
Min jobb er trygg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min inntekt er høy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mine muligheter til fremme er store	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min jobb er interessant	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan arbeide selvstendig i min jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En jobb der jeg kan bruke og videreutvikle min kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har gode ledere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q33 : Q24 :**Matrix**

Hvor ofte ...

	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke/ ikke aktuelt
Er arbeidsbelastningen ujevn slik at arbeidet hopper seg opp?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er det nødvendig å arbeide i et høyt tempo?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Har du for mye å gjøre?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Må du arbeide overtid?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Følger arbeidsgiver reglene for overtidbetaling?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medfører arbeidsgivers krav om når du skal jobbe problemer for deg?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dersom du er borte fra jobben i 2-3 dager, må du selv ta igjen de arbeidsoppgavene du ikke har fått utført?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Skaper det problemer for dine kolleger når du er borte fra jobb?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Må du stille på jobb på kort varsel?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er du utslitt når du kommer hjem fra jobben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Må du utføre hardt fysisk arbeid?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kjennes arbeidet stressende?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeider du under risikofylte forhold?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q34 : Q25 :**Matrix**

Dersom du skal vurdere utviklingen i løpet av de siste fem årene, hvordan vil du si at utviklingen har vært når det gjelder ...

	Avtatt mye	Avatt noe	Ingen endring	Økt noe	Økt mye	Ikke aktuelt
Antall timer jeg arbeider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muligheten for å rekke det jeg skal gjøre på jobben innenfor den fastsatte arbeidstiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stress på jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muligheten til å ta fri fra jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Press for å lykkes på jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kompetansekravene på min jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kravene til å håndtere komplekse arbeidsoppgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Press for å produsere mer på kortere tid.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Forventning om å jobbe utover normal arbeidstid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q35 : Q16d :**Single coded**

I hvilken grad kjenner du innholdet i Arbeidsmiljøloven?

- 1 Ikke i det hele tatt
- 2 I liten grad
- 3 Til en viss grad
- 4 I stor grad
- 5 Vet ikke / ikke svar

Q36 : Q25b :**Single coded**

Arbeidsmiljøloven regulerer hvor mye det er lov å jobbe. Synes du at disse reguleringene

- 1 Bør bli strengere
- 2 Bør være som i dag
- 3 Bør bli mindre strenge
- 4 Vet ikke/ikke aktuelt

Q37 : Q29 :**Matrix**

Hvor ofte opplever du at:

	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke/ aktuelt
Innsatsen du gjør på jobben blir verdsatt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kompetansen din blir verdsatt på jobben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Du har kompetanse og ferdigheter som du ikke får brukt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidsgiver legger til rette for at du skal utvikle deg faglig?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Du ikke har nok kompetanse til å utføre arbeidsoppgavene dine?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er samsvar mellom jobben / stillingen du har og ambisjonene dine?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er vanskelig å oppfylle kravene som du stilles overfor på jobben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Du ønsker deg større utfordringer?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidsgiver legger forholdene til rette for etter-/ videreutdanning?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Du får tilstrekkelig opplæring til å gjøre en god jobb?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Du går glipp av opplærings- og kompetanseutviklingstilbud på grunn av arbeidspress i jobben?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q38 : Q29d :**Single coded**

Holdes det jevnlig medarbeidersamtaler på din arbeidsplass?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 3 Vet ikke/ ikke relevant

Q39 : Q29b :**Matrix**

Hvor ofte opplever du at din nærmeste leder ...

	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke/ aktuelt
Er opptatt av hvordan jeg har det på jobb?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Legger forholdene til rette slik at jeg kan gjøre en best mulig jobb?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tar de ansatte med på råd og lytter?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q40 : Q29.1 :**Matrix****Tallfesting av mål for ditt arbeid**

Hvordan blir du fulgt opp på jobben?

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Det settes tallfestede mål for mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Resultatene av mitt arbeid registreres i form av tall e.l.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det føres statistikk på hvor mye jeg får utrettet på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kvaliteten på mitt arbeid måles (tallfestes)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q41 : Q29.2 :**Matrix****Tallfesting av mål for din enhets (avdelings) arbeid**

Hvordan blir din enhet (avdeling) fulgt opp?

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Det settes tallfestede mål for min enhets (eks. avdelings) arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Resultatene til min enhet registreres i form av tall e.l.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det føres statistikk på hvor mye min enhet får utrettet på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kvaliteten på min enhets arbeid måles (tallfestes)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q40 : Q29.1 ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=2 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=3 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=4 & SC=1,2,3,4,5,6

Q42 : Q29.1b :

Multi coded

Hvem har tilgang til tallene registrert for ditt arbeid

Flere svar mulig

- 1 Jeg
- 2 Min nærmeste leder
- 3 Min leders leder
- 4 Tallene offentligjøres for mine kollegaer
- 5 Tallene offentligjøres for mine kunder/klienter

Q43 : Q29.3 :

Matrix

Skjer noe av det følgende på din arbeidsplass:

	Ja	Nei	Vet ikke
Elektronisk adgangskontroll <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elektronisk registrering av tidsbruk <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elektronisk registrering av produktivitet <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Overvåking av hvilke internettsider du bruker <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Overvåking av telefonbruk <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Overvåking av e-post <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kameraovervåking <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Avlytting av telefonsamtaler <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Annen overvåkning <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q44 : Q29.4 :

Matrix

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Min arbeidsdag er ferdig etter et visst antall timer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min arbeidsdag er ferdig når mine oppgaver er gjort	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har et visst antall oppgaver jeg må fullføre i løpet av en dag/uke/måned	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q40 : Q29.1 ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=2 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=3 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=4 & SC=1,2,3,4,5,6

Q45 : Q29.5_Mitt arbeid :

Matrix

Ledelsen måler /tallfester mitt arbeid for å...

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
... gi økonomisk belønning til de som gjør det bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... belønne de som gjør det bra på annet vis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... motivere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... fordele oppgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... gi tilbakemeldinger til de ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... rangere de ansatte i forhold til hverandre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kontrollere at alle gjør jobben sin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... sanksjonere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... for å understøtte permitteringer/oppsigelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q40 : Q29.1 ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=2 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=3 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=4 & SC=1,2,3,4,5,6

Q46 : Q29.5.5_Mitt arbeid :

Matrix

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Jeg jobber overtid uten å registrere det for å nå målene satt for mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q40 : Q29.1 ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=2 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=3 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=4 & SC=1,2,3,4,5,6

Q47 : Q29.6_Mitt arbeid :

Matrix

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Jeg har innflytelse på målene som blir satt for mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tillitsvalgte har innflytelse på målene som blir satt for mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q40 : Q29.1 ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=2 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=3 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q40 : Q29.1 ST=4 & SC=1,2,3,4,5,6

Q48 : Q29.7_Mitt arbeid :

Matrix

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Jeg forstår hvordan mitt arbeid blir målt og vurdert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever måten mitt arbeid blir målt på som rettferdig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Målene på mitt arbeid og måloppnåelse samsvarer med min egen opplevelse av min arbeidsinnsats	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q40 : Q29.1 ST=1 & SC=7 and Q40 : Q29.1 ST=2 & SC=7 and Q40 : Q29.1 ST=3 & SC=7 and Q40 : Q29.1 ST=4 & SC=7 or Q41 : Q29.2 ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=2 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=3 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=4 & SC=1,2,3,4,5,6

Q49 : Q29.5_Vårt arbeid_2 :

Matrix

Ledelsen måler/tallfester vårt arbeid for å...

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
... gi økonomisk belønning til de som gjør det bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... belønne de som gjør det bra på annet vis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... motivere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... fordele oppgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... gi tilbakemeldinger til de ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... rangere de ansatte i forhold til hverandre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kontrollere at alle gjør jobben sin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... sanksjonere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... for å understøtte permitteringer/oppsigelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q40 : Q29.1 ST=1 & SC=7 and Q40 : Q29.1 ST=2 & SC=7 and Q40 : Q29.1 ST=3 & SC=7
and Q40 : Q29.1 ST=1 & SC=7 or Q41 : Q29.2 ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=2 &
SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 and Q41 : Q29.2 ST=4 & SC=1,2,3,4,5,6

Q50 : Q29.5.5_Vårt arbeid_2 :

Matrix

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Jeg jobber overtid uten å registrere det for å nå målene satt for vårt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q40 : Q29.1 ST=1 & SC=7 and Q40 : Q29.1 ST=2 & SC=7 and Q40 : Q29.1 ST=3 & SC=7
and Q40 : Q29.1 ST=4 & SC=7 or Q41 : Q29.2 ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=2 &
SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=3 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=4 & SC=1,2,3,4,5,6

Q51 : Q29.6_Vårt arbeid_2 :

Matrix

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Jeg har innflytelse på målene som blir satt for vårt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tillitsvalgte har innflytelse på målene som blir satt for vårt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q40 : Q29.1 ST=1 & SC=7 and Q40 : Q29.1 ST=2 & SC=7 and Q40 : Q29.1 ST=3 & SC=7
and Q40 : Q29.1 ST=4 & SC=7 or Q41 : Q29.2 ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=2 &
SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=3 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q41 : Q29.2 ST=4 & SC=1,2,3,4,5,6

Q52 : Q29.7_Vårt arbeid_2 :

Matrix

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Jeg forstår hvordan vårt arbeid blir målt og vurdert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever måten vårt arbeid blir målt på som rettferdig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Målene på vårt arbeid og måloppnåelse samsvarer med min egen opplevelse av vår arbeidsinnsats	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q53 : Q29.8 :**Matrix**

Ledelsen på min arbeidsplass/Min nærmeste leder...

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
... viser tillitt til at jeg er kompetent i jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... stoler på at jeg tar avgjørelse til det beste for organisasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... viser tillit til meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... stoler på at jeg gjør så godt jeg kan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... viser tillit til at jeg utnytter tiden min på jobb på en best mulig måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q54 : Q29.9 :**Matrix**

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Mine arbeidsoppgaver er i seg selv en viktig drivkraft i jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er gøy å jobbe med de arbeidsoppgavene jeg har	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobben min er så interessant at den i seg selv er sterkt motiverende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Av og til blir jeg så inspirert av jobben min at jeg nesten glemmer ting rundt meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q55 : Q29.10 :**Matrix**

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Kan du påvirke mengden av arbeid som blir tildelt deg?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kan du påvirke avgjørelser om hvilke personer som du skal samarbeide med?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kan du påvirke beslutninger som er viktige for ditt arbeid?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hvis det finnes flere forskjellige måter å utføre arbeidet ditt på, kan du selv velge hvilken framgangsmåte du skal bruke?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kan du selv bestemme ditt arbeidstempo?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kan du selv bestemme når du skal ta pauser?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kan du selv bestemme lengden på pausene dine?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kan du selv bestemme arbeidstiden din ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q56 : Q290d - still_ansvar: Hvis personalleder (1) :**Single coded**

Er virksomheten medlem av en arbeidsgiverorganisasjon?

- 1 Ja
 2 Nei
 3 Vet ikke

Q57 : Q290e - still_ansvar: Hvis personalleder (1) :**Single coded**

Blir arbeidstid ut over alminnelig arbeidstid (37,5 eller 40 timer pr uke) registrert blant de ansatte i din virksomhet?

- 1 Ja
 2 Nei
 3 Vet ikke/ vil ikke svare

Q58 : Q290h - still_ansvar: Hvis personalleder (1) :**Single coded**

Har du kjennskap til at arbeidsmiljøloven gir mulighet for å unnta enkelte arbeidstakere fra arbeidstidsbestemmelsene?

- 1 Ja
 2 Nei
 3 Vet ikke

Q59 : Q290j - still_ansvar: Hvis personalleder (1) :**Single coded**

Har din bedrift ansatte som er unntatt fra bestemmelsene om arbeidstid?

- 1 Ja
 2 Nei
 3 Vet ikke

Q60 : Q29kPL - still_ansvar: Hvis personalleder (1) :**Matrix**

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6	Ikke i det hele tatt
Mine ansattes måloppnåelse tallfestes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det føres statistikk på hvor mye mine ansatte får utrettet på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kvaliteten på mine ansattes arbeid måles (tallfestes)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q60 : Q29kPL - still_ansvar: Hvis personalleder (1) ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q60 : Q29kPL - still_ansvar: Hvis personalleder (1) ST=2 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q60 : Q29kPL - still_ansvar: Hvis personalleder (1) ST=3 & SC=1,2,3,4,5,6

Q61 : Q29IPL - still_ansvar: Hvis personalleder (1) :**Matrix**

Jeg opplever det som hensiktsmessig å måle de ansatte for å kunne ...

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6
... gi økonomisk belønning til de som gjør det bra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... belønne de som gjør det bra på annet vis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... motivere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... fordele oppgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... gi tilbakemeldinger til de ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... rangere de ansatte i forhold til hverandre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kontrollere at alle gjør jobben sin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... sanksjonere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... for å understøtte permitteringer/oppsigelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ASK ONLY IF Q60 : Q29kPL - still_ansvar: Hvis personalleder (1) ST=1 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q60 : Q29kPL - still_ansvar: Hvis personalleder (1) ST=2 & SC=1,2,3,4,5,6 or Q60 : Q29kPL - still_ansvar: Hvis personalleder (1) ST=3 & SC=1,2,3,4,5,6

Q62 : Q29mPL - still_ansvar: Hvis personalleder (1) :

Matrix

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6
Jeg opplever det som problematisk å måle mine ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q63 : Q29nPL - still_ansvar: Hvis personalleder (1) :

Matrix

	I svært liten grad 1	2	3	4	5	I svært stor grad 6
Jeg har tillit til at mine ansatte er kompetente i jobben sin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har tillit til at mine ansatte utnytter tiden sin på jobb på en best mulig måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q64 : Q30 :

Matrix

Hvor ofte

	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Aldri	Vet ikke/ ikke aktuelt
Er du fornøyd med kvaliteten på arbeidet som du utfører?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er du fornøyd med mengden arbeid som du får gjort?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er du fornøyd med din evne til å løse problemer som dukker opp i arbeidet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er du fornøyd med din evne til å ha et godt forhold til dine arbeidskolleger?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er dine spesialkunnskaper og ferdigheter nyttige i arbeidet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er arbeidet ditt utfordrende på en positiv måte?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ser du på arbeidet ditt som meningsfylt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q65 : Q32 :**Single coded**

Hvor fornøyd er du i jobben din?

- 1 Svært fornøyd
- 2 Ganske fornøyd
- 3 Verken fornøyd eller misfornøyd
- 4 Ganske misfornøyd
- 5 Svært misfornøyd
- 6 Vet ikke / ikke svar

Q66 : Q34 :**Matrix**

Hvor ofte opplever du

	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Aldri	Vet ikke/ ikke aktuelt
At kravene på jobben går utover familielivet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
At familielivets krav går utover jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
At det er vanskelig å kombinere den jobben du har nå med et aktivt sosialt liv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
At det er vanskelig å kombinere den jobben du har nå med de fritidsaktivitetene du ønsker å drive med	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tidspress for å rekke jobben og / eller for å rekke andre forpliktelser etter jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
At det har vært vanskelig å kombinere jobb med omsorgsansvar for eldre familiemedlemmer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
At du møter liten forståelse hos arbeidsgiver når familie og omsorgsoppgaver krever sitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
At det er aksept for å være hjemme med sykt barn / gå tidlig for å hente i barnehage/skole	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
At det er aksept for at fedre tar foreldrepermisjon på din arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q67 : Q37 :**Matrix**

Hvem tar (har tidligere tatt) hovedansvaret for følgende arbeidsoppgaver?

	Jeg gjør/ gjorde mest	Deler/ delte likt med partner/ ekspartner	Partner/ ekspartner gjør/ gjorde mest	Ikke aktuelt
Hus og hjem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omsorgsansvar for barn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Å være hjemme med syke barn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q68 : Q40 Oppfølging til bolig11 - hvis svart (1) eller (2) bor sammen med ektefelle/samboer :**Single coded**

Hvilket av følgende utsagn beskriver deres (du og din partner) situasjon best:

- 1 Jeg har en jobb / stilling med mer ansvar og karrieremessig status enn min partner
- 2 Våre jobber / stillinger har omtrent samme nivå når det gjelder ansvar og karrieremessig status
- 3 Jeg har en jobb / stilling med mindre ansvar og karrieremessig status enn min partner
- 4 Vet ikke
- 5 Ikke aktuelt

Q69 : Q41 :**Single coded**

Hvor vil du plassere deg selv på skalaen under?

- 1 1=Min jobb er først og fremst et middel til å tjene penger, innholdet i tilværelsen ligger i familie og fritid
- 2 2
- 3 3
- 4 4
- 5 5=Min jobb er ikke bare et middel til å tjene penger, men like mye en arena for utvikling og utfoldelse
- 6 Vet ikke / ikke svar

Q70 : Q47 :**Numeric****Max 999999**

Hvor mange timer jobber du vanligvis i løpet av en normal uke?

Vennligst noter antall timer. Bruk evt. punktum som desimaltegn

Q71 : Q47c :**Numeric****Max 99**

Hva er din avtalte arbeidstid i gjennomsnitt per uke?

i timer

Q72 : Q47d :**Multi coded**

Blir din arbeidstid ut over alminnelig arbeidstid registrert?

- 1 Ja
2 Nei

Q73 : Q47e :**Multi coded**

Hvilken form for kompensasjon får du når du jobber utover alminnelig arbeidstid

- 1 Ikke rett på overtidsbetaling/Ingen godtgjørelse **Exclusive*
2 Vanlig overtidsbetaling
3 En del av fastlønnen
4 Ekstra lønnstillegg
5 Bonus
6 Rett til avspasering
7 Ekstra fridager/ferie
8 Annen godtgjørelse

Q74 : Q47g :**Single coded**

Arbeidsmiljøloven gir mulighet for å unnta enkelte arbeidstakere fra arbeidstidsbestemmelsene. Er du i praksis unntatt fra bestemmelsene om arbeidstid?

- 1 Ja
2 Nei
3 Vet ikke

Q75 : Q47b :**Matrix**

Hvor mange ganger i løpet av én måned jobber du vanligvis:

	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke/ ikke aktuelt
På kveldstid (minst to timer mellom 18:00-22:00)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Om natten (minst to timer mellom 22:00 og 05:00)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I helgen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mer enn 10 timer i løpet av én arbeidsdag?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q76 : Q48 :**Single coded**

Jobber du fulltid eller deltid?

- 1 Fulltid
2 Deltid
3 Vet ikke

ASK ONLY IF Q76 : Q48=2

Q77 : Q48b :

Single coded

Hva er din stillingsprosent?

- 1 Under 20 prosent
- 2 20-49 prosent
- 3 50-79 prosent
- 4 80 prosent eller mer

ASK ONLY IF Q76 : Q48=1

Q78 : Q49 :

Single coded

Har du jobbet deltid tidligere?

- 1 Ja
- 2 Nei

ASK ONLY IF Q78 : Q49=1

Q79 : Q49b :

Single coded

Hva var den viktigste årsaken til at du arbeidet deltid?

- 1 Omsorg for barn/hensyn til familielogistikk
- 2 Utdanning
- 3 Vanskelig å få heltidsjobb / økt stillingsbrøk
- 4 Omsorg for eldre familiemedlemmer
- 5 Ønsker mer fritid
- 6 Helse
- 7 Tar ut pensjon ved siden av å jobbe
- 8 Andre grunner: (vennligst spesifiser)
- 9 Vet ikke / ikke svar

**Open *Position fixed*
**Position fixed*

ASK ONLY IF Q76 : Q48=2

Q80 : Q50 :

Single coded

Hva er den viktigste årsaken til at du arbeider deltid?

- 1 Omsorg for barn/hensyn til familielogistikk
- 2 Utdanning
- 3 Vanskelig å få heltidsjobb / økt stillingsbrøk
- 4 Omsorg for eldre familiemedlemmer
- 5 Ønsker mer fritid
- 6 Helse
- 7 Tar ut pensjon ved siden av å jobbe
- 8 Andre grunner:(vennligst spesifiser)
- 9 Vet ikke / ikke svar

**Open *Position fixed*
**Position fixed*

ASK ONLY IF Q76 : Q48=2

Q81 : Q50b :

Single coded

Ønsker du å:

- 1 Jobbe fulltid
- 2 Jobbe mer enn jeg gjør i dag, men ikke fulltid
- 3 Jobbe like mye som i dag
- 4 Jobbe mindre enn i dag

Q82 : Q51 :

Single coded

Har du i løpet av de siste fem årene vært sykmeldt lenger enn to måneder sammenhengende?

- 1 Ja, helt sykmeldt
- 2 Ja, delvis sykmeldt / aktiv sykmeldt
- 3 Nei
- 4 Vet ikke

Nå følger noen utsagn som vi ber deg ta stilling til ut fra forholdene i din virksomhet. Hvor uenig eller enig er du i hvert av disse utsagnene?

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke/ ikke relevant
Her ventes det at man kommer på jobb uansett hvordan man føler seg (når det gjelder helse)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Her får folk med helseproblemer hjelp og støtte til å klare jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ansatte som er fraværende blir sett på som illojale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I vår virksomhet er det vanskelig å finne alternativt arbeid til de som trenger mindre belastning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hos oss strekker ledelsen seg langt for å tilrettelegge arbeidet for sykmeldte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tilrettelagt arbeid for enkeltpersoner medfører økt belastning for andre medarbeidere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidsoppgavene og organiseringen av arbeidet gjør vår virksomhet til en lite egnet arbeidsplass for ansatte som ikke kan yte 100 %	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
For stor andel seniorer passer ikke med virksomhetens aktivitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er stor takhøyde her for de som sliter med helsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q84 : Q52b :**Matrix**

I hvilken grad er enig eller uenig i følgende påstander:

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke/ ikke relevant
Jeg vil stå lengre i jobb hvis det betyr en økning i pensjonsinntekten min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg ønsker å kunne ta ut pensjon og jobbe ved siden av (helt eller delvis)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på pensjonen har mindre betydning for hvilket tidspunkt jeg slutter å jobbe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q85 : Q52c :**Single coded**

I hvilken grad føler du på nåværende tidspunkt behov for å skaffe deg informasjon om din fremtidige pensjon?

- 1 Ikke i det hele tatt
- 2 I liten grad
- 3 Til en viss grad
- 4 I stor grad
- 5 Vet ikke

Q86 : Q52h :**Single coded**

I hvilken grad føler du at du kjenner til hvordan pensjonssystemet kommer til å virke for deg?

- 1 Ikke i det hele tatt
- 2 I liten grad
- 3 Til en viss grad
- 4 I stor grad
- 5 Vet ikke

Q87 : Q54b :**Single coded**

I hvilken grad tror du at du at din fremtidige pensjon vil gi deg en tilfredsstillende økonomi når du slutter å jobbe?

- 1 Ikke i det hele tatt
- 2 I liten grad
- 3 Til en viss grad
- 4 I stor grad
- 5 Vet ikke/ ikke svar

Q88 : Q55 :**Matrix**

I hvilken grad er det sannsynlig at du om 5 år:

	Svært usannsynlig	Ganske usannsynlig	Verken sannsynlig eller usannsynlig	Ganske sannsynlig	Svært sannsynlig	Vet ikke/ ikke aktuelt
Er i samme jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er i samme yrke/bransje	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er under utdanning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er alderspensjonist	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er uførepensjonist	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er arbeidsledig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er utenfor arbeidslivet av andre grunner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q89 : Q56 :**Single coded**

I hvilken grad er det sannsynlig at din helsetilstand vil føre til at du må redusere din arbeidsinnsats i løpet av de nærmeste 5 år?

- 1 Svært usannsynlig
- 2 Ganske usannsynlig
- 3 Verken sannsynlig eller usannsynlig
- 4 Ganske sannsynlig
- 5 Svært sannsynlig
- 6 Vet ikke / ikke svar

Q90 : Q57 :**Single coded**

I hvilken grad er du bekymret over muligheten til å miste jobben din?

- 1 Jeg er ikke bekymret i det hele tatt
- 2 Jeg er litt bekymret
- 3 Jeg er noe bekymret
- 4 Jeg er meget bekymret
- 5 Vet ikke / ikke svar

Q91 : Q58 :**Single coded**

Hvor vanskelig eller lett mener du det ville være for deg å finne en jobb som er minst like god som den du har nå?

- 1 Svært vanskelig
- 2 Nokså vanskelig
- 3 Verken lett eller vanskelig
- 4 Nokså lett
- 5 Svært lett
- 6 Vet ikke / ikke svar

Q92 : Q59 :

Single coded

Har du noen gang opplevd å være arbeidsledig?

- 1 Ja
- 2 Nei

Q93 : Q61 :

Single coded

Opplever du at du står i fare for å få en mindre tilfredsstillende arbeidssituasjon på grunn av omstillinger eller nedskjæringer?

- 1 Svært usannsynlig
- 2 Ganske usannsynlig
- 3 Verken sannsynlig eller usannsynlig
- 4 Ganske sannsynlig
- 5 Svært sannsynlig
- 6 Vet ikke / ikke svar

Q94 : Q64 :

Single coded

Hvilket av følgende utsagn passer best for din vurdering av regjeringens innsats for å fremme et godt arbeidsliv?

- 1 De har gjort en dårlig jobb
- 2 Det er lite regjeringen kan eller bør gjøre i forhold til dette
- 3 De har gjort det som har vært mulig
- 4 De har gjort en god jobb
- 5 Vet ikke

Q95 : Q65 :

Single coded

Alt i alt, hvordan mener du situasjonen er for norske arbeidstakere?

- 1 Svært dårlig
- 2 Ganske dårlig
- 3 Verken god eller dårlig
- 4 Ganske god
- 5 Svært god
- 6 Vet ikke / ikke svar